

# Klauzula informacyjna dotycząca kandydata do pracy

Informacje wynikające z obowiązku informacyjnego zgodnie z art.13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO):

## **Administrator danych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych, jest Specjalistyczny Ośrodek Wsparcia w Tyszowcach, ul. Wielka 101, 22-630 Tyszowce, tel. 8466-19-587, 570-22-00-23, sow@sowtyszowce.pl

## **Inspektor ochrony danych**

Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się pisząc na adres administratora, podany powyżej lub na adres: iod@sowtyszowce.pl

## **Cele i podstawy przetwarzania danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu **przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego**.

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:

- działanie na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy (art.6 ust.1 lit.b RODO);
- konieczność wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art.6 ust.1 lit.c RODO), w związku z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy;
- zgoda wyrażona dobrowolnie przez Panią/Pana dla określonego celu przetwarzania (art.6 ust.1 lit.a RODO).

## **Odbiorcy danych**

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty, z którymi administrator zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.

## **Okres przechowywania danych osobowych**

W przypadku osób, które nie zostały przyjęte do pracy, dane osobowe będą przechowywane przez okres 3 lat, licząc od dnia zakończenia postępowania rekrutacyjnego. Dane osób przyjętych do pracy będą przechowywane w aktach osobowych pracownika zgodnie z przepisami prawa pracy.

## **Zakres przysługujących praw**

Przysługuje Pani/Panu, prawo do:

- dostępu do danych osobowych oraz otrzymania ich kopii,
- sprostowania danych osobowych, gdy są one nieprawidłowe lub niekompletne;
- usunięcia danych osobowych,
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych.

Jeżeli podstawą przetwarzania jest zgoda, ma Pani/Pan prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej cofnięciem. Aby skorzystać z powyższych uprawnień, prosimy skontaktować się z Administratorem na ww. dane kontaktowe.

W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych, ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, na adres Biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

## **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.