



OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE.

Starostwo Powiatowe w Tomaszowie Lubelskim, ul. Lwowska 68, 22-600 Tomaszów Lubelski ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:

Referent do spraw aktualizacji ewidencji gruntów i budynków w Wydziale Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości

Nabór dotyczy zatrudnienia:

- w wymiarze pełnym
- na czas nieokreślony, z jednoczesnym zastrzeżeniem, że umowa na czas nieokreślony jest poprzedzona umowami na czas określony

I.	Wymagania niezbędne	Spełnianie wymagań określonych w art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 r., poz. 1135), dla stanowisk urzędniczych, w tym: 1. Obywatelstwo polskie. 2. Wykształcenie: wyższe na kierunku geodezja i kartografia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym i nauce. 3. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych. 4. Brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe. 5. Umiejętność obsługi komputera (znajomość obsługi programów komputerowych – geodezyjnych: „EWOPIS”, „EWMAPA”, „OŚRODEK”, programy biurowe – edytor tekstów, arkusz kalkulacyjny). 6. Znajomość przepisów i zagadnień prawnych w zakresie: zakresie ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1691), ustawy z dnia 17 maja 1989 r. - Prawo geodezyjne i kartograficzne (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1151 z późn. zm.), rozporządzenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 27 lipca 2021 r. w sprawie ewidencji gruntów i budynków (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 219 z późn. zm.), Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2012 r. w sprawie gleboznawczej klasyfikacji gruntów (Dz. U. z 2012r. poz. 1246), ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), 7. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym w naborze stanowisku. 8. Nieposzlakowana opinia. 9. Co najmniej roczny staż pracy w administracji samorządowej.
II.	Wymagania dodatkowe:	1. Umiejętność interpretacji i stosowania przepisów prawnych. 2. Umiejętność dobrej organizacji pracy własnej. 3. Umiejętność pracy w zespole. 4. Samodzielność, kreatywność. 5. Umiejętność pracy pod presją czasu. 6. Odporność na stres.

		7. Umiejętność skutecznego komunikowania się. 8. Wysoka kultura osobista. 9. Zdolność i skłonność do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. 10. Znajomość przepisów prawa w zakresie : ochrony danych osobowych, ochrony informacji niejawnych, dostępie do informacji publicznej.
III.	Zakres wykonywanych zadań na stanowisku.	1. Prowadzenie aktualizacji ewidencji gruntów i budynków oraz gleboznawczej klasyfikacji gruntów, w tym przygotowywanie decyzji administracyjnych, dla terenu określonej gminy/miasta. 2. Przyjmowanie zgłoszeń o wszelkich zmianach danych objętych ewidencją gruntów i budynków. 3. Żądanie dostarczenia dokumentów geodezyjnych, kartograficznych i innych niezbędnych do wprowadzenia zmian w ewidencji gruntów i budynków. 4. Przyjmowanie od sądów i biur notarialnych odpisów prawomocnych orzeczeń i odpisów aktów notarialnych, z których wynikają zmiany danych objętych ewidencją gruntów. 5. Sporządzanie wyrysów i wypisów z operatów ewidencji gruntów. 6. Sporządzanie zawiadomień do sądu rejonowego o niezgodności danych katastru nieruchomości z oznaczeniem nieruchomości w księdze wieczystej celem dokonania sprostowania oznaczenia nieruchomości. 7. Sporządzanie zestawień zbiorczych danych objętych ewidencją gruntów i budynków.
IV.	Warunki pracy i płacy :	1. Praca administracyjno-biurowa w siedzibie Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Lubelskim. 2. Współpraca w ramach komórek Starostwa oraz z podmiotami zewnętrznymi. 3. Praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie. 4. Praca na przedmiotowym stanowisku nie jest narażona na występowanie uciążliwych i szkodliwych warunków pracy. 5. Nie istnieją bariery architektoniczne utrudniające wykonywanie pracy i dostępność do budynku, do pomieszczeń biurowych i sanitarnych, 6. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym pracowników samorządowych. 7. Wynagrodzenie ustalane jest zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Lubelskim. Przewiduje się wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 4970 zł do 7100 zł brutto, dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „trzynastka”), wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy, nagrody jubileuszowe, jednorazowa odprawę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zwrot kosztów za zakup okularów korygujących wzrok oraz świadczenia socjalne zgodnie z Regulaminem zakładowego funduszu świadczeń socjalnych Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Lubelskim Nie jest możliwe łączenie zatrudnienia w Starostwie Powiatowym z wykonywaniem zajęć tożsamyh, pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które pracownik wykonywać będzie

		w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronnictwo lub interesowność.
V.	Miejsce wykonywania pracy:	Starostwo Powiatowe w Tomaszowie Lubelskim ul. Lwowska 68, 22-600 Tomaszów Lubelski
VI.	Wymagane dokumenty	1. List motywacyjny (opatrzone klauzulą). 2. Kserokopia dyplomów potwierdzających wykształcenie (potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata) lub zaświadczenie z uczelni o ukończeniu studiów. 3. Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów potwierdzających wymagany staż, a w przypadku zatrudnienia zaświadczenie o zatrudnieniu. 4. Poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach, referencje (jeśli kandydat takie posiada). 5. Referencje i opinie z poprzednich miejsc pracy w przypadku ich posiadania. 6. Wypełniony kwestionariusz osobowy dla osób ubiegających się o zatrudnienie /do pobrania w pokoju nr 21 w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Lubelskim lub ze strony internetowej www.sptomaszowlubelski.bip.lubelskie.pl/. 7. Oświadczenia: 1. kandydata, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie i nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, 2. o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na stanowisku o które kandydat się ubiega, 3. o wyrażeniu zgody na przetwarzanie na potrzeby postępowania konkursowego danych osobowych, 4. o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną związaną z naborem na stanowisko urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Lubelskim, 5. o prowadzeniu działalności gospodarczej w przypadku prowadzenia takiej działalności przez kandydata. <u>Uwaga: osoby, które nie spełnią wszystkich wymogów niezbędnych, nie zostaną dopuszczone do udziału w prowadzonym postępowaniu.</u> <u>Wzory dokumentów dostępne są w BIP Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Lubelskim www.sptomaszowlubelski.bip.lubelskie.pl</u>
VII.	Metody selekcji kandydatów	Z kandydatami spełniającymi wymogi zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna.
VIII.	Miejsce i termin złożenia dokumentów	Wymagane dokumenty aplikacyjne w zamkniętej kopercie z podanym imieniem, nazwiskiem i adresem zwrotnym kandydata z dopiskiem: „Nabór na wolne stanowisko urzędnicze - Referent do spraw aktualizacji ewidencji gruntów i budynków w Wydziale Geodezji, Kartografii, Katastru i Nieruchomości Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Lubelskim” do dnia 12 października 2026 r. włącznie (do godziny 15³⁰), należy składać osobiście lub za pośrednictwem poczty na adres: Starostwo Powiatowe ul. Lwowska 68, 22-600 Tomaszów Lubelski

		Za datę doręczenia do Starostwa Powiatowego uważa się datę otrzymania dokumentów przez Starostwo (datę wpływu do Starostwa). Dokumenty doręczone po ww. terminie nie będą rozpatrywane i podlegają zwrotowi. Po upływie terminu, do złożenia dokumentów, zostanie ustalona lista kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.
IX.	Informacja dodatkowa dla kandydatów :	I. I. W toku naboru komisja wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, których przedstawia kierownikowi jednostki celem zatrudnienia wybranego kandydata. Jeżeli w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Lubelskim wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych, przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie pięciu wyłonionych kandydatów. II. Z osobami z ww. listy zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.sptomaszowlubelski.bip.lubelskie.pl) oraz na tablicy informacyjnej Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Lubelskim przy ul. Lwowskiej 68. III. W przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym umowę o pracę zawiera się na czas określony (6 miesięcy). W czasie trwania umowy organizuje się służbę przygotowawczą kończąca się egzaminem, którego pozytywny wynik jest warunkiem dalszego zatrudnienia pracowników. Przewiduje się zawarcie kolejnej umowy na czas określony lub czas nieokreślony bez prowadzenia kolejnego naboru. Wymagane dokumenty: list motywacyjny powinny być opatrzone klauzulą: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.).
X.	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych	W sierpniu 2026 roku powyżej 6%

Tomaszów Lub. 28 września 2026 r.

STAROSTA

Henryk Karwan