

**Starostwo Powiatowe w Tomaszowie Lubelskim,  
ul. Lwowska 68, 22-600 Tomaszów Lubelski  
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:**



**referenta do spraw kancelaryjno – technicznych w Biurze Kadr i Organizacji w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Lubelskim**

Nabór dotyczy zatrudnienia:

- w wymiarze pełnym
- na czas nieokreślony, z jednoczesnym zastrzeżeniem, że umowa na czas nieokreślony jest poprzedzona umowami na czas określony.

<b>1. Niezbędne wymagania od kandydatów (formalne) :</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Obywatelstwo polskie.</li><li>2. Wykształcenie wyższe w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym i nauce.</li><li>3. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych.</li><li>4. Brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.</li><li>5. Umiejętność obsługi komputera (programy biurowe – edytor tekstów, arkusz kalkulacyjny).</li><li>6. Znajomość przepisów i zagadnień prawnych w zakresie: ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 z późn. zm.), ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775.), ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm)</li><li>7. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym w naborze stanowisku.</li><li>8. Nieposzlakowana opinia.</li><li>9. Co najmniej roczny staż pracy w administracji samorządowej.*</li></ol> <p><i>(*Wymagany staż pracy należy we właściwy sposób udokumentować).</i></p>
<b>2. Wymagania dodatkowe od kandydatów (będące przedmiotem oceny)</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ogólna znajomość przepisów z zakresu zadań publicznych powiatu, ochrony danych osobowych, dostępu do informacji publicznej.</li><li>2. Znajomość obsługi komputera (WORD, EXEL, LEX,).</li><li>3. Umiejętność pracy w zespole przy jednoczesnej zdolność do samodzielnej pracy merytorycznej i analitycznego myślenia.</li><li>4. Umiejętność analizowania przepisów prawa.</li><li>5. Zdolność podejmowania decyzji i przyjmowania odpowiedzialności za jej skutki.</li><li>6. Umiejętności w zakresie komunikacji werbalnej - formułowanie wypowiedzi w sposób gwarantujący ich zrozumienie, udzielanie wyczerpujących i rzeczowych odpowiedzi.</li><li>7. Umiejętności w zakresie komunikacji pisemnej - stosowanie przyjętych form i stylu korespondencji oraz języka i treści pism.</li><li>8. Zdolność i skłonność do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.</li><li>9. Dobra organizacja pracy.</li></ol>
<b>3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku :</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Zapewnienie obsługi sekretariatu Starostwa.</li><li>2. Rozdział pism i korespondencji dekretowanych przez Starostę.</li><li>3. Przekazywanie do realizacji poleceń służbowych Starosty.</li><li>4. Prowadzenie rejestru i zbiorów zarządzeń Wojewody i Starosty.</li><li>5. Przyjmowanie i rozdział korespondencji oraz przesyłek.</li></ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>6 Prowadzenie ewidencji wpływów specjalnych i wartościowych.</li> <li>7 Przyjmowanie i nadawanie telegramów, telefonogramów, dalekopisów, faksów itp.</li> <li>8 Prowadzenie dzienników korespondencyjnych.</li> <li>9 Udzielanie informacji, a w razie potrzeby kierowanie ich do właściwych wydziałów lub stanowisk pracy.</li> <li>10 Prowadzenie modułu kancelarii w systemie elektronicznego obiegu dokumentów – e- obieg, /w tym modułu e-faktura/ przekazywanie pism według właściwości merytorycznej.</li> <li>11. Wykonywanie innych zadań zleconych przez Sekretarza Powiatu związanych z przydzielonymi obowiązkami.</li> </ol>
<p><b>4. Warunki pracy i płacy :</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Praca administracyjno-biurowa w siedzibie Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Lubelskim.</li> <li>2. Współpraca w ramach komórek Starostwa oraz z podmiotami zewnętrznymi.</li> <li>3. Praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie.</li> <li>4. Praca na przedmiotowym stanowisku nie jest narażona na występowanie uciążliwych i szkodliwych warunków pracy.</li> <li>5. Nie istnieją bariery architektoniczne utrudniające wykonywanie pracy i dostępność do budynku, do pomieszczeń biurowych i sanitarnych.</li> <li>6. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym pracowników samorządowych.</li> <li>7. Przewiduje się możliwość zawarcia umowy o pracę na czas określony, a następnie jej przedłużenie lub zawarcie umowy na czas nieokreślony bez przeprowadzania kolejnego naboru.</li> <li>8. Wynagrodzenie ustalane jest zgodnie z Regulaminem wynagradzania Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Lubelskim.</li> </ol> <p><i>Nie jest możliwe łączenie zatrudnienia w Starostwie z wykonywaniem zajęć tożsamyh, pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które pracownik wykonywać będzie w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność.</i></p>
<p><b>5. Miejsce wykonywania pracy:</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Starostwo Powiatowe w Tomaszowie Lubelskim</b> <b>ul. Lwowska 68, 22-600 Tomaszów Lubelski</b></p>
<p><b>6. Wymagane dokumenty :</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. List motywacyjny.</li> <li>2. Kserokopia dyplomów potwierdzających wykształcenie (potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata).</li> <li>3. Kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach w przypadku ich posiadania (potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata).</li> <li>4. Referencje i opinie z poprzednich miejsc pracy w przypadku ich posiadania (potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata).</li> <li>5. Wypełniony kwestionariusz osobowy dla osób ubiegających się o zatrudnienie / do pobrania w pokoju nr 21 w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Lubelskim/.</li> <li>6. Świadectwa pracy lub zaświadczenie dokumentujące staż pracy w administracji samorządowej (potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata).</li> <li>7. Oświadczenia:</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) kandydata, że nie toczy się przeciwko niemu postępowanie i nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,</li> <li>2) o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na stanowisku o które kandydat się ubiega,</li> <li>3) o wyrażeniu zgody na przetwarzanie na potrzeby postępowania konkursowego danych osobowych,</li> <li>4) o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną związaną z naborem na stanowisko urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Lubelskim,</li> <li>5) o prowadzeniu działalności gospodarczej w przypadku prowadzenia takiej działalności przez kandydata,</li> <li>6) inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach.</li> </ol> <p><b><u>Uwaga: osoby, które nie spełnią wszystkich wymogów niezbędnych, nie zostaną dopuszczone do udziału w prowadzonym postępowaniu.</u></b></p> <p><b><u>Wzory dokumentów dostępne są w BIP Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Lubelskim (<a href="http://www.sptomaszowlubelski.bip.lubelskie.pl">www.sptomaszowlubelski.bip.lubelskie.pl</a>)</u></b></p>
<p><b>7. Metody selekcji kandydatów :</b></p>	<p>Z kandydatami spełniającymi wymogi zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna.</p>
<p><b>8. Miejsce i termin złożenia dokumentów :</b></p>	<p>Wymagane dokumenty aplikacyjne w zamkniętej kopercie z podanym imieniem, nazwiskiem i adresem zwrotnym kandydata z dopiskiem:</p> <p><b><i>„Nabór na wolne stanowisko urzędnicze - Referent do spraw kancelaryjno – technicznych w Biurze Kadr i Organizacji w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Lubelskim .”</i></b></p> <p><b>do dnia 22 maja 2023 r. włącznie (do godziny 15<sup>30</sup>), należy składać osobiście lub za pośrednictwem poczty na adres:</b></p> <p><b><i>Starostwo Powiatowe ul. Lwowska 68, 22-600 Tomaszów Lubelski</i></b></p> <p>Za datę doręczenia do Starostwa Powiatowego uważa się datę otrzymania dokumentów przez Starostwo (datę wpływu do Starostwa). Dokumenty doręczone po ww. terminie nie będą rozpatrywane i podlegają zwrotowi. Po upływie terminu, do złożenia dokumentów, zostanie ustalona lista kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.</p>
<p><b>9. Informacja dodatkowa dla kandydatów :</b></p>	<p>I. W toku naboru komisja wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, których przedstawia kierownikowi jednostki celem zatrudnienia wybranego kandydata. W Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Lubelskim wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, jest niższy niż 6%, pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych, z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych, przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile</p>

znajduje się w gronie pięciu wyłonionych kandydatów.

II. Z osobami z ww. listy zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej ([www.sptomaszowlubelski.bip.lubelskie.pl](http://www.sptomaszowlubelski.bip.lubelskie.pl)) oraz na tablicy informacyjnej Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Lubelskim przy ul. Lwowskiej 68.

Wymagane dokumenty - list motywacyjny powinny być opatrzone klauzulą:

***Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz klauzulą informacyjną związaną z naborem na stanowisko urzędnicze w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Lubelskim***

Tomaszów Lub. 8 maja 2023 r

**STAROSTA**  
  
**Henryk Karwan**